

Kommentarer bekendtgørelse om feriedagpenge

Generelt savner vi en beskrivelse af, om man kun kan søge om feriedagpenge, hvis man allerede har optjent det antal dage, man søger om? Eller kan man søge om dage, før man har optjent dem... det er jo så slet ikke sikkert man har optjent dem på ferieafholdelsestidspunktet... man kan jo fx være gået i arbejde.

Kapitel 1

Definitioner

§1

Feriebetaling fremgår flere steder (det gør feriepenge også). Det kunne være en god ide at definere præcist hvad der menes hermed. Der henvises til § 10 i bekendtgørelsen.

Kapitel 2

Optjening, beregning og feriedagpengesats

Vi foreslår, at man samler reglerne om opgørelsestidspunkt i en samlet bestemmelse, der dækker opgørelsestidspunktet for alle udbetalingsarter (og barsel).

Vi foreslår at man flytter bestemmelserne i kapitel 6 (§§ 17-18) tilbage i dette kapitel. Det virker forvirrende på den måde, at dele reglerne om optjening og opgørelse af feriedagpenge op i 2 dele som står i hver sin "ende" af bekendtgørelsen.

§ 2

Ordet "udbetalt" kunne misforstås – den almindelige forståelse af ordet er at der så er tale om penge man har fået "i hånden" – altså et nettobeløb (og ikke et bruttobeløb). Vi mener at den nuværende bekendtgørelse er mere præcis i formuleringen; "*man optjener feriedagpenge af de forsørgelsesydelse, man har fået fra a-kassen i optjeningsåret*" – vi henviser til § 8, stk.3 i gældende bekendtgørelse.

Stk. 2 hører ikke hjemme i et kapitel om optjening og beregning. Den omhandler afholdelse af dage med feriedagpenge.

Perioder med arbejdsløshedsdagpenge

§ 3

Stk. 1 og 2.

Igen skrives der "udbetalt beløb" hvilket kan forstås som nettobeløb. Der bliver ikke uddybet i vejledningen.

Karens

Hvis medlemmet har fået fuld udbetaling i den måned hvor han/hun får trukket karens skal der beregnes 2,08 feriedage i hh til § 3, stk. 1 – hvis medlemmet derimod har arbejde eller feks en teknisk belægning så "mister" medlemmet forholdsvis mere da karens beløbet også skal fradrages i beregningsbeløbet.

Løbende og månedsvis opgørelse af det samlede udbetalte beløb for hver udbetalingsperiode.

For at kunne administrere udbetalingen af feriedagpenge bør vi have et nøjagtigt opgørelsestidspunkt idet vi i a-kasserne opererer med adskillige udbetalingstidspunkter.

Vi kan opgøre antallet af feriedage adskillige gange i løbet af en måned.

- Første beregning af udbetalingen sker 2 dage før den sidste bankdag – således at pengene kan være til rådighed på sidste bankdag – der er her tale om en acontoudbetaling.
- Medlemmet kan så genfremsende kortet med diverse ændringer indtil tidspunktet hvor vi sammenkører oplysningerne på kortet med indkomstregister og oplysninger i DFDG
- Omkring den 11 i måneden sammenkøres oplysningerne og udbetalingen bliver endelig

Konsekvenser af mange (løbende) opgørelsestidspunkter

Hvis løbende opgørelse skal forstås således, at vi opgør hver eneste gang vi udbetaler for en måned, så bliver vi nødt til at få regler for hvad der stilles op med de eventuelle fejludbetalinger af feriedagpenge der måtte komme.

Eksempel

- Medlemmet får udbetalt dagpenge for 160,33 timer den sidste bankdag i januar (opgørelsestidspunkt)
- Medlemmet ansøger om udbetaling af feriedagpenge for de 2 optjente dage som afholdes den 1. og 2. februar – feriedagpengene for den 1.-2. februar udbetales med rette.
- I forbindelse med samkøringen af januar måned, som finder sted medio februar (opgørelsestidspunkt) – sker der en regulering, hvorefter medlemmet alene har optjent 1 dag med ret til feriedagpenge.

Hvad stiller vi op med dette?

Medlemmet har ikke ret til feriedagen alligevel ud fra betragtningen om, at opgørelsestidspunktet (eller i hvert fald det første opgørelsestidspunkt) er ved første beregning af udbetalingen (aconto udbetaling).

Er der tale om en tilbagebetaling efter § 86? med sanktion – er det en § 86, stk. 2 (udbetalt med rette på udbetalingstidspunktet)?

Medlemmet har i øvrigt heller ikke ret til dagpenge på dagen, hvor feriedagpengene skal tilbagebetales, da han/hun ikke er til rådighed grundet ferie – hvorfor medlemmet helt kan miste sine rettigheder for denne dag (ud over at medlemmet også skal tilbagebetale det for meget udbetalte i januar måned.

Vi bliver nødt til at få uddybet den præcise forståelse af opgørelsestidspunkt – og derefter må der også laves regler, der tager stilling til de mulige konsekvenser.

§ 3, stk. 5 og 6

Afrunding ved udbetaling

Sker først ved udbetaling. Kan potentielt give stor forskel på medlemmer der afholder ferien løbende og medlemmer der vælger at "spare op"

Hvis vi bruger vejledningens eksempel og der udbetales 5000 kr. brutto (i stedet for 8810) giver det 0,54 feriedagpengedage pr måned– Hvis man afholder hver måned har man afholdt 4 dage efter 4 måneder. Vælger man at "spare op" er der kun 2 dage til rådighed.

Perioder med barselsdagpenge

§ 4

Kan med fordel slås sammen i en fælles regel om opgørelsestidspunkt.

Hvilke kriterier bestemmer hvornår vi bruger hvilket optjeningstidspunkt? Det bør uddybes som minimum i vejledningen.

Feriedagpengesats

§ 5

Det fremgår af der kun kan udbetales med beregnet sats hvis der er udbetalt dagpenge i ferieåret (optjeningsåret) – det uddybes i vejledningen at der skal være tale om dagpenge udbetalt med individuelt beregnet sats.

Medlemmer der udelukkende har været på barsel i optjeningsåret kommer således til at bruge den faste sats på 82 % (selvom de ikke nødvendigvis får udbetalt barselsdagpenge med denne sats)

Dimittender der ikke er forsørgere kommer også til at få udbetalt 82 % satsen. (selvom den sats de får dagpenge på er 71,5 % satsen).

Kapitel 3

Betingelser for ret til udbetaling af feriedagpenge

Ansøgning

§ 6 stk. 1

Bestemmelsen er skrevet i generelt sprog. Men vi antager reglen om ansøgningstidspunkt alene gælder ledige? Ellers giver § 6 stk. 3 (besked til jobcenteret) ikke nogen mening. Den kunne med fordel skrives sammen med de øvrige særlige betingelser for ledige (som i den gamle bekendtgørelses §§5-7)

Bopæl

§ 7

Der står det samme i § 7, stk. 1 nr. 1 og § 7, stk. 1 nr. 2 (at man skal have bopæl og ophold i Danmark før ferien påbegyndes). Hvis man har bopæl og ophold i Danmark – så har man bopæl og ophold i Danmark – og opfylder dermed betingelsen om bopæl og ophold. Så mon man kan slette den ene af bestemmelserne? Hvis der menes at der er tale om forskellige situationer, bør det uddybes i vejledningen.

Før ferien

§ 8

Forkert henvisning i stk. 1 nr. 3 - ... der skal henvises til § 7 stk. 1 nr. 3 (ikke nr. 2)

Selvstændig virksomhed

Passus om selvstændige bør uddybes.

Vi har i a-kasserne brug for at vide præcis hvordan vi behandler et medlem med selvstændig virksomhed, hvor virksomheden er en bibeskæftigelse i hh til gældende regler i bekendtgørelse om selvstændig virksomhed i dagpengesystemet.

Hidtil har det været muligt at få dagpenge i de tilfælde hvor der var tale om selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse. Definitionen af bibeskæftigelse har ændret sig – derfor bør der også være taget stilling til selvstændig bibeskæftigelse i vejledningen.

F.eks. vil en selvstændig virksomhed i henhold til bekendtgørelse om selvstændig virksomhed i dagpengesystemet, der er oprettet i en dagpengeperiode skulle anses som bibeskæftigelse så længe der er en aktiv indplacering.

Men at en selvstændig virksomhed anses som bibeskæftigelse betyder jo ikke nødvendigvis, at medlemmet ikke driver den på fuld tid. Hvis medlemmet så tilmelder sig som ledig

Afsnit om manglende ret til dagpenge pga sanktioner

Ad 1) midlertidig udelukkelse

Man er ret beset ikke selvforskyldt ledig i de tilfælde hvor man udebliver fra et møde (som det fremgår af vejledningen). Der er tale om en så-længe-udeblivelse.

Under ferien

§ 9

Reglerne om inddragelse af pas mv (gamle bekendtgørelses § 3, stk. 7-9) er forsvundet?

§ 9, stk 3: Reglen om sygemelding og frihedsberøvelse er fint formuleret i den gamle bekendtgørelses § 3 stk. 5. Formuleringen i § 9, stk. 3 skal i hvert fald ændres så den bliver mere præcis hvis den skal bruges.

Feriebetaling og feriedagpenge

§ 10

Stk. 1:

Vi har brug for regler i der styrer forholdet mellem ansøgningstidspunkt, udbetalingstidspunkt og afholdelsestidspunkt i forhold til medlemmer der er i arbejde op til afholdelsestidspunktet.

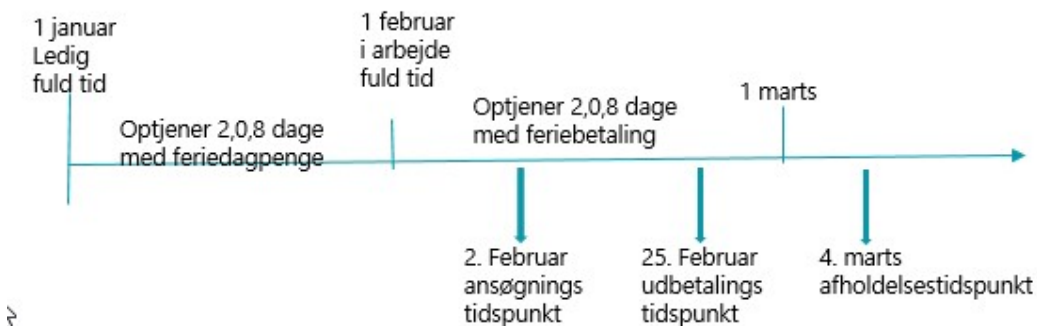
Hvor meget ferie der skal afholdes inden man kan få feriedagpenge kan jo ændre sig i løbet af den pågældende tidsperiode. Derfor har a-kasserne brug for et fixpunkt tidsmæssigt

Eksempel

Medlemmet er ledig i hele januar og optjener derfor 2,08 dage med ret til feriedagpenge.

Medlemmet går efterfølgende i arbejde den 1. februar og søger om og får udbetalt (en uge før tid) feriedagpenge for de 2 dage, der er optjent i ledighedsperioden (4 og 5 marts)

Medlemmet har på ansøgnings og udbetalingstidspunktet endnu ikke optjent ret til feriebetaling efter ferieloven. Det har han dog på afholdelsestidspunktet.



Hvordan håndteres sådanne situationer – med tilbagebetalingskrav jf. § 86, 2?

Vi foreslår at muligheden for forudbetaling af feriedagpenge falder væk således at feriedagpenge tidligst kan udbetales fra afholdelsestidspunktet.

.....

Eksemplet i vejledningen til stk. 1 er skrevet som om at man optjener og afholder forskudt (som i dag). Vi kan jo ikke i de allerfleste måneder (hvor der skal optjenes og afholdes samtidig) påse om der er optjent mere end 25 dage i alt på et optjeningsår.

§ 11

Stk 2 hører ikke hjemme i en bestemmelse der omhandler arbejde for udenlandsk arbejdsgiver.